



СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности министра социального развития, опеки и попечительства Иркутской области

В. А. Родионов

2020 год

УТВЕРЖДАЮ

И. О. Директора ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска»

О. И. Гарасова

« 22 » мая 2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ

Об установлении выплат стимулирующего характера (изменение) отдельным категориям работников

ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска», за особые условия труда и дополнительную нагрузку на период режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

В связи с введением режима самоизоляции в учреждении с 29.04.2020 года с 12:00 часов по местному времени до ликвидации угрозы, в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV (COVID-19), и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия на основании Постановления Правительства Иркутской области № 361-пп от 21.05.2020 года «Порядок установления выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников государственных учреждений социального обслуживания Иркутской области за особые условия труда и дополнительную нагрузку на период режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» и Распоряжения министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области № 53-151/20-мр от 28.04.2020 года «О введении режима самоизоляции в организациях социального обслуживания, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области».

В учреждении ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» устанавливаются:

1. Ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в учреждении, стационарном отделении с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.
2. Перечень должностей работников учреждения, стационарного отделения, работа, в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера и размер выплат стимулирующего характера на одну рабочую смену продолжительностью 14 календарных дней согласно занимаемой должности:

Перечень должностей	Размер (рублей)
средний мед. персонал (старшая медицинская сестра, медицинская сестра)	25 000,0
педагогические работники (воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	25 000,0

специалисты по социальной работе, психологи, АУП (зам. директора по социально реабилитационной работе)	25 000,0
технический персонал (все должности не вошедшие в другие группы, иные должности)	10 000,0

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней и осуществляются в составе заработной платы.
4. При выявлении у работника учреждения, стационарного отделения новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену за ним сохраняется право на выплату стимулирующего характера в полном объеме.
5. В случае, если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.
6. Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.
7. Организация и ведение отдельного учета времени, фактически отработанного каждым работником в особых условиях труда, а также дополнительной нагрузки на работников.
8. На выплаты стимулирующего характера начисляются районный коэффициент 1,2 и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 30%.

Положение разработано:

Специалист по кадрам

Ведущий юрист-консульт

Агеева С. И.

Белозерцев М. Г.