



СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ, г. АНГАРСКА»

П Р И К А З

«20» марта 2024г.

№ 62-ог

г. Ангарск

О внесении изменений в «Положения об оплате труда работников ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска»

Руководствуясь приказом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области от 21 февраля 2024г. № 53-14-мпр, «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, осуществляющих деятельность по отдельным видам экономической деятельности», руководствуясь Уставом учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в «Положение об оплате труда работников ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска», утвержденное приказом от 29.01.2019г. № 3 –ахд:

1.1. Изложить п. 24 в новой редакции:

«К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) надбавка за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ включающие в себя:
 - надбавку за квалификационную категорию, за ученую степень, за наличие почетного звания;
 - персональную надбавку».

1.2. Изложить п. 28 в новой редакции:

«Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается в следующих размерах всем работникам учреждения, в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада).

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на стимулирующую надбавку за стаж работы и порядок ее применения, устанавливаются в соответствии с Приложением № 4».

1.3. Изложить приложение 4 к Положению об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на установление стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы в государственном казенном учреждении социального обслуживания

«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» в новой редакции (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 04.03.2024г.
3. Специалисту по кадрам Исмаиловой С. И. при приеме на работу руководствоваться внесенными изменениями.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



Н. А. Олухова

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников областного
государственного казенного учреждения социального
обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без
попечения родителей, г. Ангарска»

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на установление стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы в государственном казенном учреждении социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска»

1. При исчислении стажа работы, дающего право на установление стимулирующей надбавки за стаж работы в государственном казенном учреждении социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» (далее - стимулирующая надбавка, учреждения социального обслуживания), засчитывается:
 - период работы в государственных учреждениях Иркутской области, подведомственных министерству социального развития, опеки и попечительства Иркутской области;
 - период работы в медицинских организациях, независимо от ведомственной подчиненности;
 - период работы в образовательных организациях, независимо от ведомственной подчиненности
 - период замещения должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей государственной службы иных видов; период замещения государственных должностей; период замещения должностей муниципальной службы;
 - период замещения выборных должностей в органах местного самоуправления;
 - период замещения должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, в территориальных подразделениях (управлениях) министерства.
2. В стаж, дающий право на установление стимулирующей надбавки за стаж работы в учреждениях социального обслуживания могут засчитываться иные периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения работником учреждения должностных обязанностей по занимаемой должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать трех лет.
3. При исчислении стажа, дающего право на установление стимулирующей надбавки за стаж работы в учреждениях социального обслуживания суммируются все засчитываемые в него периоды работы.»