Министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутская область
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, г. Ангарска»

П Р И К А З

«_18___»____10____2016г. № ____88_____ г. Ангарска

Об утверждении
Плана мероприятий («дорожная карта»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») по приведению в соответствие ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» требованиям постановления Правительства от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей» на период 2016-2018 годы (приложение № 1);
2. Заместителям директора: Болотниковой О. В., Яхимбаевой Т. В.; главному бухгалтеру Кузнецовой Е. Г.; заведующим отделениями: психолого-педагогической помощи семье и детям Шаровой Л. А., социально-правовой помощи Леонец Ф. А., , сопровождения замещающих семей Березиной А. Л.; начальнику детского оздоровительного лагеря «Березка Суходуб Н. А. довести до сведения специалистов под расписку и в дальнейшем организовать работу по утвержденному плану.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор Л.А. Щеглова

Утвержден
приказом от 18.10.2016г. № 88

План мероприятий («дорожная карта»)
по приведению в соответствие ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» требованиям постановления Правительства от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей»
на период 2016-2018 годы

1. Общие сведения об организации

Полное название организации в соответствии с уставом (на момент проверки)	Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска»
Тип организации:	Организация, оказывающая социальные услуги
Юридический адрес	665821, Иркутская область, г. Ангарск, ул.Коминтерна, 41
ФИО директора организации	Щеглова Любовь Александровна
Наличие попечительского совета	Имеется (образован 05.04.2016г.)
Контактные телефон, электронный адрес	8(3955)556030, cpd-angarsk@mail.ru
Дата составления	

2. Общее описание «дорожной карты»

«Дорожная карта» представляет собой структурированное и поэтапное проведение мероприятий реализация которых в указанные в карте сроки приведет к достижению поставленной цели

3. Краткие итоги деятельности учреждения, проблемы, пути решения

Учреждение за в целом справилось с поставленной задачей в как с начала создания призванное решить проблему безнадзорных детей, находящихся на улицах Ангарского муниципального образования, так и успешно решающее в настоящее время проблемы социализации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителе интегрируя новейшие методы работы в условиях современного общества. Основным решением поставленной задачи на данном этапе учреждения является существенное снижение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в государственном учреждении путем, с одновременным созданием в учреждении условий приближенных к семейным

4. Цель, задачи «дорожной карты»

Целью план мероприятий («дорожная карта») является приведение учреждения в соответствии с требованиям, изложенным, в постановлении Правительства от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей».

5. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

- снижение доли воспитанников из числа детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, находящихся в учреждении от общего количества детей получающих услуги;
- сохранения привычной социальной среды, родственных и дружеских связей ребенка.

6. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты»

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2017 год	2018 год
Доля воспитанников, совершающих правонарушения и самовольные уходы	%	6	5
Доля детей, переданных на воспитание в семьи граждан из учреждения от общего числа воспитанников	%	10	11
Доля выпускников учреждения, получающих и имеющих профессиональное образование, от общего количества выпускников организаций для детей-сирот последних пяти лет выпуска	%	82	85
Доля специалистов, повысивших профессиональную квалификацию за последние пять лет, от общего числа педагогических, медицинских, руководящих работников	%	44	54
Соотношение средней заработной платы педагогических работников организации со средней заработной платой в Иркутской области	%	73	74
Доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	52	40

7. План мероприятий

	Наименование и описание мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	**Организационно-технические мероприятия по созданию условий проживания детей по принципу семейного воспитания**			
1.1.	Сокращение до 60 ед. предельного количества мест в организации (наполняемость)	Обеспечение наполняемости групп– не более 6-8 человек	2017г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе.
	Сокращение до 50 ед. предельного количества мест в организации (наполняемость) - перевод в здание стационара отделения психолого-педагогической помощи семье и детям	Сокращение количества групп	2018г.	
1.2.	Реконструкция помещений для приведения условий проживания воспитательных групп по квартирному типу (рассчитанных на количество детей не более 8 человек) на основании проведенного обследования существующих условий проживания воспитанников:	Установление соответствия существующих норм проживания требуемым нормативам постановления правительства а также СанПиНам с учетом того что ранее построенные здания организаций для детей-сирот эксплуатируются в соответствии с проектом, по которому они были построены.		Директор учреждения. Заместитель директора по АХР
	- оборудование комнаты социально-бытовой адаптации под домашнюю кухню (создание условий для приготовления пищи)		2017г.	
	Демонтаж шкафов-купе и кухонного оборудования на группе № 8 Установка шкафов –купе и кухонного оборудования на группах 6,7		2018г.	
1.3.	Создание условий для социальной адаптации детей – обучение приготовлению пищи, навыков самообслуживания, стирки, уборки, использования денежных средств и т.д			
	- техническое оснащение комнаты для «реализации программы «Домашняя академия», с привлечение внебюджетных средств.	Оснащение получено в рамках программы «Дети-Приангарья» Доведение комнаты до совершенства: приобретение предметов для эстетического оформления.	2016-2018г.г.	Педагогический персонал учреждения

	- проведение регулярных занятий направленных на привитие навыков приготовления пищи, сервировки стола и приему гостей; Реализации программы «Кулинария и здоровье» и блок программы «Мы рядом» финансовая –потребительская сфера.	Постепенное и методичное привитие навыков необходимости приготовления пищи в домашних условиях, организация коллективного труда и передачи житейского опыта от поколения к поколению. Познакомить с пирамидой питания, сроках годности, как питаться, если закончились деньги. Расширить знания о разнообразии блюд, простых и недорогих. Познакомить с хитростями домоводства.	постоянно	Педагогический персонал учреждения
	Планирование реабилитационной работы с воспитанниками включающей в себя привитие навыков обращения в деньгами, в т.ч. и необходимости зарабатывания денег, бережного отношения к расходованию, обучение методам планирования расходов и доходов, в т.ч. и обязательных, путем реализации программы «Экономика и Я» и блок программы «Мы рядом» финансовая –потребительская сфера	Дать представление о денежных средствах (наличных, безналичных), их функциях. Дать представление о том, что такое бюджет и из чего он складывается, формировать умение распоряжаться определенной суммой наличных средств исходя из расходов и доходов. Обсудить такие вопросы, как : экономия, умение копить и откладывать , азартные игры, долги, кредиты.	постоянно	Педагогический персонал учреждения
	Привитие, в. т.ч. и на личном примере методов поддержания порядка в доме: ежедневная уборка, обеспечение соблюдения распорядка дня, планирование своих занятий	Воспитание у детей уважительного отношения как к своему так и чужому труду. Формировать ответственное отношение к своему жилью. Познакомить с правилами безопасного проживания.	постоянно	Педагогический персонал учреждения

		Изучение предметов быта и их эксплуатации, способов уборки дома.		
1.4.	Проведение ежегодного тестирования комфортности пребывания детей	Выявление критериев нуждаемости воспитанников в улучшении (изменении) условий проживания (пребывания) в учреждении	Один раз в год 2016-2018г.г.	Психолого-педагогический персонал учреждения
1.5.	Укрепление материально-технической базы учреждения			
	Благоустройство прилегающей территории учреждения в соответствии с требованиями Сан ПиН			
	- замена асфальтового покрытия	Повышение комфортности проживания (пребывания) получателей социальных услуг из числа несовершеннолетних воспитанников	2018г.	Директор, замести тель директора по АХР
	- ремонт и частичное восстановление ограждения территории; - вырубка деревьев.		2016г.	
	Оформление документов на земельный участок для ДОЛ «Березка»	Закрепление нормативным документов права пользования земельным участком с целью проведения работ по благоустройству территории и ремонту (строительству) объектов находящихся на территории лагеря	2016-2017г.г.	Заместитель директора по АХР, начальник лагеря
1.6.	Проведение капитальных и текущих ремонтов помещений			
	Выборочный капитальный ремонт здания	Укрепление материальной технической базы и создание комфортных и безопасных условий для проживания (пребывания) воспитанников учреждении, в т.ч. и в летний период, в условиях пребывания в детском оздоровительном лагере	2016-2018г.г.	Заместитель директора по АХР
	Проведение текущего ремонта помещений в здании 15 мкр. д. 14		2016-2018г.г.	Заместитель директора по АХР
	Замена окон в здании 15 мкр., д.14		2016-2018г.г.	Заместитель директора по АХР
	Проведение ремонтных работ в ДОЛ «Березка» согласно утвержденных смет - текущий ремонт жилого корпуса 2 этаж; - текущий ремонт кровли на корпус 2;		2016г.-2018 г.	Заместитель директора по АХР, Начальник лагеря

	- выполнение проекта и ремонт кровли столовой в ДОЛ «Березка»; - выполнение проекта и устройство ограждения по периметру территории в ДОЛ «Березка»			
	Приобретение спортивного оборудования и оборудования для детской игровой площадки и мебели в ДОЛ «Березка»		2017-2018гг.	Заместитель директора по АХР, Начальник лагеря
1.7.	Создание личного пространства воспитанников (наличие личных вещей, фотографий, дипломов, отражающих интересы ребенка) – формирование портфолио воспитанников	Обеспечение пребывания воспитанников в условиях приближенных к семейным	постоянно	Педагогический персонал на группах
1.8.	Приобретение одежды с учетом мнения детей в условиях госзакупок: - выявление предпочтений во вкусах одежды воспитанников с учетом возраста и моды; - организация закупки одежды и обуви для детей с учетом выявленных предпочтений; - выдача одежды с учетом потребностей и вкусами воспитанников.	Обеспечение пребывания воспитанников в условиях приближенных к семейным	постоянно	Воспитатели на группах, заведующий хозяйством
1.9.	Закрепление воспитателей на группе детей - определение психологической совместимости педагогов в т.ч. и разной степени подготовки для работы на разновозрастных группах; - закрепление за каждой группой детей определенных воспитателей приказом по учреждению ежегодно	Обеспечение комфортности пребывания и укрепления межличностных отношений ребенок-взрослый	ежегодно	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе
1.10.	Наличие вариативного меню в соответствии с возрастом детей Разработка и согласование меню для детей от 1,5 до 3 лет	Укрепление здоровья и снижение заболеваемости за счет сбалансированного питания	2017	Диетсестра, шеф-повар
1.11.	Оборудование прилегающей территории в соответствии с потребностями детей - обновление игровой площадки (ремонт качелей и каруселей); - оборудование спортивной площадки (обновление	Создание комфортных условий для развития активной двигательной деятельности воспитанников, для обеспечения различных	2017-2018г.г.	Заместитель директора по АХР

	баскетбольных щитов и подсыпка футбольного поля песком)	направлений развития детей: укрепление мышечной системы, повышение жизненного тонуса, привитие интереса к различным видам спорта		
1.12.	Обеспечение возможности для временного проживания выпускников до 23 лет	Обеспечение непрерывности образовательного процессе воспитанников, которые достигли совершеннолетия, но продолжают обучаться в общеобразовательном учреждении	При наличии потребности	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе
1.13.	Повышение информационной открытости организации - проведение информационно-разъяснительной работы учреждения о порядке и условиях предоставления социальных услуг: оформление и обновление информационных стендов, распространение буклетов о деятельности структурных подразделений и учреждения, информационное освещение деятельности учреждения в СМИ, предоставление статей, заметок, методических разработок в газеты, журналы, на встречах с семьями, воспитывающими приемных детей , детей , находящихся под опекой.; - размещение актуальной информации на сайте учреждения; - направление новостных материалов в министерство для размещения на сайт; - Расширение взаимодействия с общественными организациями : проведение встреч, «круглых столов», совместных мероприятий и т.д.	Наличие сайта и актуализация информации о деятельности организации	2016-2018г.г.	Директор, ответственный за ведение сайта, заведующие отделениями
2	**Изменение содержания деятельности учреждения**			
2.1.	Разработка и реализация индивидуальных планов жизнеустройства и развития ребенка в т.ч. с учетом: - приоритета запросов получателей социальных услуг	Максимально возможное сокращение сроков пребывания воспитанников в учреждении	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-

	путем анкетирования, опроса клиентов: несовершеннолетних, находящихся в учреждении; - соблюдение положений нормативных документов; - личная ответственность руководства и каждого исполнителя за качество предоставляемых услуг. - проведение выездного консультирования для оказания консультативной помощи семьям.			реабилитационной работе, заведующий социально-правовым отделением
2.2.	Обеспечение права воспитанников на получение образования - заключение соглашений с близлежащими общеобразовательными организациями и дошкольными учреждениями; - получение образования воспитанниками по мере возможности в шаговой доступности от учреждении;	100% охват воспитанников школьного возраста	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, педагогические персонал.
2.3.	- Обеспечение летнего отдыха и оздоровления воспитанников в т.ч. путем оздоровления в детском оздоровительном лагере «Березка» являющегося структурным подразделением учреждения; - организация летней занятости подростков по утвержденному плану	80 % охват воспитанников оздоровительными мероприятиями, занятость подростков в летний и каникулярный периоды	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, педагогические персонал. Начальник лагеря
2.4.	Обеспечение права воспитанников на медицинскую помощь, в том числе высокотехнологическую: - заключение соглашений с медицинскими организациями о сотрудничестве (ОГАУЗ «Ангарская городская детская больница № 1», ПМПК Управление образования АГО») - ежегодная диспансеризация воспитанников и при необходимости организация лечения воспитанников по итогам диспансеризации; - профилактика употребления ПАВ	100% охват воспитанников для получения медицинской помощи, отказ от вредных привычек	2016-2018г.г.	Медицинские персонал
2.5.	Развитие системы дополнительного образования детей, в том числе посещение кружков, студий, секций вне учреждения	Охват воспитанников системой ДПО не менее 80% Реализация права	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-

	- заключение соглашений с учреждениями дополнительного образования: художественными, музыкальными, спортивными; клубами по месту жительства, библиотеками (МБУК «Центральная библиотечная система» отдел абонемент», МБУК «Городской музей», МБОУДОД «Детская школа искусств № 3», МБОУДОД «Перспектива», МБОУДОД «Сибиряк», МБОУ «СОШ № 29» - клуб «Фемида, МАУК «Центральная библиотечная система», МБОУДОД «Музей Победы» г. Ангарска)	воспитанников на получение на дополнительное образование с учетом выраженных и выявленных талантов, пристрастий, желаний		реабилитационной работе, педагогические персонал.
2.6.	Организация работы по развитию детей в соответствии с возрастом в т.ч. по реализации следующих программ: «Будущему здоровое поколение» «Психологическое сопровождение воспитанников учреждения» «Странички здоровья» «Здоровье» «Социализация личности подростка с девиантным поведением через сценическое представление» «Академия домашних волшебников» «Выбор ЗОЖ» «Учимся играя» «Созвездие талантов» «Будущему здоровое поколение» «Реабилитация воспитанников, склонных к самовольным уходам и преступлениям» «Я узнаю истину о жизни» «Учись управлять собой» «Веселый карандаш» «Флористика» «Тестопластика» «ОФП»	Обеспечение гармоничного развития детей, ресоциализация воспитанников	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, педагогические персонал.
2.7.	Организация работы по передаче ребенка в семьи граждан включающая в себя: Программно-методическая деятельность:;	Снижение количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-

	Организационная деятельность.; Информационно-просветительская деятельность; Психолого-педагогическое сопровождение замещающих семей; Межведомственное взаимодействие с органами системы профилактики; Организация работы клуба замещающих родителей «Новая семья»; Организация информационных встреч в образовательных учреждениях и иных организациях города и муниципальных районах (п.Савватеевка, п.Одинск, п.Мегет, м-н Китой);	государственном учреждении		реабилитационной работе, заведующая отделением сопровождения замещающих семей.
2.8.	Организация работы по подготовке воспитанников к самостоятельной жизни - разработка и реализация программ подготовки воспитанников к самостоятельной жизни: «Экономика и Я» «В поисках своего призвания» «Иголочка» «Программа по подготовке к самостоятельной жизни в современном обществе «Мы рядом…» первый этап программы.	Обеспечение успешной социализации воспитанников в социуме после того как покинут стены учреждения	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, педагогические персонал.
2.9.	Организация работы по постинтернатному сопровождению воспитанников путем реализации программы «Мы рядом…» второй этап программы.	Создание системы социальной адаптации воспитанников и постиинтернатного сопровождения, совершенствование деятельности службы постеинтернатного сопровождения. Оказание комплексной и системной социально- правовой и психолого-педагогической помощи выпускникам учреждения. Создание банка	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, педагогические персонал.

		данных выпускников.		
2.10.	Проведение информационных кампаний, направленных на содействие семейному устройству воспитанников - Сотрудничество со СМИ: информирование о деятельности Службы, распространение положительного опыта в газетах, ведение рубрики «Хочу в семью!», «Ангарские ведомости», «Время», на местных телекомпаниях «АМТ-медиа квартал», проект «Дом с детьми – счастливый дом». «Актис». Размещение штендеров в местах, наибольшего скопления людей (ТЦ центры, предприятия). Информационно-разъяснительная деятельность в интернет-пространстве: подготовка материалов о службе, размещение материала для замещающих семей на сайте Центра	Содействия семейному устройству детей в семьи граждан на территории муниципалитета	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе , заведующая отделением сопровождения замещающих семей.
2.11	Совершенствование деятельности отделений сопровождения замещающих семей и специалиста постинтернатного сопровождения : - увеличение штатной численности (по мере сокращения численности детей); - разработка и внедрение алгоритмов сопровождения замещающих семей; - организация работы в микрорайонах (в шаговой доступности) ; - участие в муниципальном проекте: муниципальный межведомственный ресурсный центр поддержки семьи и детства «Территория семьи»	Актуализация локальных документов регламентирующих деятельность отделения; Разработка алгоритмов действий специалистов	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, заведующие отделений
2.12.	Внедрение новых технологий социального сопровождения воспитанников (в том числе он-лайн технологий): - поддержание связи как по мобильным телефонам так и посредством общения через социальные сети «Вконтакте», «Одноклассники»	Проведение «Круглых столов» с выпускниками , как с успешными (сумевшими адаптироваться в социуме: работа, семья), так и не успешными, чтобы поделиться личным опытом, установить контакт, оказать реальную помощь.	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе. педагогический персонал

2.13.	Организация работы по межведомственному взаимодействию при решении вопросов социального сопровождения замещающих семей, воспитанников и выпускников учреждения: - заключение соглашений о струдничестве, совместных планов работы с КДН и ЗП, ОДН УВД (ОП 2 и ОП 1), ФКУУИИ ГУФСИН, ОГКУ «Центр занятости населения г. Ангарска», образовательными учреждениями: МБОУ «О(С)ОШ», МБОУ « СОШ№ 17», МБОУ «СОШ № 30», ОГСКОУ СКШ № 2, МБОУ «СОШ № 29» МБОУ «СОШ 9», МБОУ «СОШ № 11», ОГКУ «Центр профилактики наркомании», Управление по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации Ангарского городского округа, ОГУЗ АОПБ, Ангарский городской суд.	Разработка индивидуальных программ по сопровождению, с привлечением необходимых служб.	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, заведующие отделений
2.14.	Развитие добровольчества (волонтерства) путем реализации действующих программ: Проект «Умей творить добро» Ежегодное участие в акции «Добровольцы-детям»	Привлечение волонтеров к проведению социальной работы; участие в качестве волонтёров воспитанников учреждения	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе. педагогический персонал
2.15.	Развитие взаимодействия с СО НКО (Благотворительный фонд «Белые кораблики», Благотворительный фонд «Пища жизни», Региональной общественной организацией спортивной федерации ушу Иркутской области школой боевых искусств «Файтайгер», Благотворительная организация «Жертвенные сердца»,): - разработка совместных планов мероприятий; - участие в совместных мероприятиях	Наличие соглашений о сотрудничестве, совместных реализуемых проектов, в том числе грантовых	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе. педагогический персонал
2.16.	Наличие широкого круга социальных партнеров (Совет молодых специалистов ОАО «АНХК»; Совет молодых специалистов Ангарских электрических сетей, СИЗО 6,	Привлечение общественности к проблемам детей-сирот, информирование большего	2016-2018г.г.	Директор, Заместитель директора по

	ИК № 15; молодежный парламент, ВТБ-24, в/ч 3695 Тесное сотрудничество с Попечительским советом, путем проведения совместных мероприятий, привлечение спонсорской помощи	круга заинтересованных людей о возможности создать замещающую семью, совершенствование организации деятельности по воспитанию и адаптации детей-сирот а также заключение соглашений о сотрудничестве с различными учреждениями, организациями и частными лицами		социально-реабилитационной работе, Заместитель директора по АХР,
3	**Сохранение и развитие кадрового потенциала работников**			
3.1.	Мониторинг образовательного и профессионального уровня работников, анализ соответствия уровня персонала требованиям профессиональных стандартов: путем анкетирования, тестирования, проведения конкурсов проф.мастерства. открытых занятий и участия в работе методобъединения, анализ документации педагогического персонала, анализ продуктивных контактов специалистов учреждения.	Определение профессиональной готовности педагогов к работе с детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми «группы риска» и подросткового возраста.	2016-2018г.г.	Директор, специалист по кадрам
3.2.	Повышение квалификации специалистов учреждений - ознакомление на собраниях коллектива с нормативными документами о профессиональных стандартах, - проведение индивидуальной работы с каждым специалистом у которых профессиональный уровень не соответствует требуемому о необходимости обучения и повышения квалификации.	Наличие в учреждении перспективного плана повышения квалификации педагогических и иных работников, задействованных в организации работы с детьми	2016-2018г.г.	Директор, специалист по кадрам, заведующие отделением
3.3.	Организация повышения квалификации и переподготовки сотрудников с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Доведение доли работников имеющих соответствующее образование до 100%	2016-2018г.г.	Директор, заведующие отделениями
3.4.	Организация и повышение квалификации работников по проблемным вопросам социального обслуживания детей	ежегодное обучение на курсах повышения квалификации не	2016-2018г.г.	Директор, заведующие

	(профилактика суицида, профилактика жестокого обращения и т.д.)	менее 35% педагогов		отделениями
3.5.	Освоение специалистами и внедрение в практику работы учреждений инновационных технологий работы с детьми - Ведение специалистами отделений профессионального портфолио - Реализация инновационных технологий: Социальный проект волонтерского движения "Вот тебе моя рука" совместно с отделом по молодежной политике АМО; Социальный проект волонтерского движения «Умей творить добро»; Участие в акции «Добровольцы-детям»; Социальный проект «Правовая азбука»; Социальный проект реализуемый посредством гранта "Музыкальная семья"; Реализация проекта «Дом с детьми – счастливый дом», дополнение к проекту рубрика «Счастлив тот -кто счастлив дома»» Выступления воспитанников учреждения на предприятиях и организациях города; Организация на базе учреждения занятий воспитанников «группы риска» в хореографической студии «Ритм».	ежегодное обучение на курсах повышения квалификации не менее 35% педагогов, оказание предоставления услуг учреждения в соответствии с современными требованиями и инновациями	2016-2018г.г.	Директор, заведующие отделениями
3.6.	Детальный анализ штатной численности работников, сокращение избыточности штатных ставок, использование внутреннего совмещения	Сокращение штатных единиц имеющих дублирующие функции, недостаточную загруженность, выполнение функций не присущих учреждению для детей-сирот	2016г.	Директор, гл.бухгалтер, специалист по кадрам
3.7.	Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Дифференцированный подход к результатам труда каждого работника в зависимости от вклада в развитие учреждения	2016-2018г.г.	Директор, гл.бухгалтер, специалист по кадрам

3.8.	Реализация комплекса мероприятий, направленных на преодоление «эмоционального выгорания», сплочение коллектива работников - проведение тестирования работников; - анализ полученных результатов тестирования с разработкой плана работы; - проведение психологических тренингов;	Повышение благоприятности психологического климата в коллективе. Укрепление взаимопонимания между педагогами, развитие эмоциональной устойчивости	1 квартал 2017	Директор, психологи
	- проведение мероприятий направленных на сплочение коллектива совместные праздники (Новый год, 23 феврали и 8 марта, День социального работника), чествование юбиляров поздравления с днем рождения, соревнования среди специалистов – спортивные турслеты, участие в коллективных шествиях и мероприятиях, проводимых в городе.		2017-2018г.г.	
3.9.	Внедрение инновационных технологий: - ведение специалистами отделений профессионального портфолио; - участие в марафоне социальных практик « Добровольческая деятельность»; - внедрение проектного метода в деятельность учреждения; - расширение деятельности по добровольческому движению; -оказание социальных услуг специалистами отделения психолого-педагогической помощи семье и детям в клубах по месту жительства. - привлечение педагогов закрепленными за реабилитационными группами к работе с членами семьи воспитанников учреждения; - организация клуба выходного дня с родителями воспитанников и семей состоящих в банке СОП с целью преодоления семейного неблагополучия.	Наличие творческих (рабочих групп) по внедрению инновационных технологий, участие в областных проектах в качестве экспериментальных площадок и т.д.	2016-2018г.г.	Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, заведующие отделениями

3.10.	Проведение методической работы, направленной на оперативное обучение работников при внедрении новых технологий, реализации новых программ, изменении законодательства и т.д. - актуализация работы метод.объединений (воспитателей, педагогов и психологов); - проведение круглых столов по темам: « Особенности обучения детей, оставшихся без попечения родителей» - работники образовательных учреждений, « Профилактическая работа с подростками и семьями состоящими в СОП» - сотрудники УВД; изучение передового опыта: « Современные методы профилактической работы «группы риска»» педагога-психолога А. В. Чекановой г. Москва, «Рост человека» занятия по программе «Я человек» О. А. Гей, Краснодарский край. - Проведение круглых столов для работников учреждения: «Некоторые аспекты взаимодействия учреждений системы профилактики при оказании помощи семьям, находящимся СОП», «Раннее выявление семейного неблагополучия и работа со случаем нарушений прав ребенка»; семинара: «Семейное воспитание. Консультации, рекомендации по основам семейного воспитания и обучения от дошкольников до подростков», «Семья-вечная ценность»	Наличие в учреждении программы (плана) методической работы	2016-2018г.г.	Директор, Заместитель директора по социально-реабилитационной работе
3.11.	Обобщение опыта работы учреждения ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» по различным направлениям деятельности - ежегодный анализ работы учреждения - проведение итоговых совещаний; - подготовка материалов в метод.копилку	Наличие обобщенного опыта работы по различным направлениям деятельности	2016-2018г.г.	Директор, Заместитель директора по социально-реабилитационной работе
3.12.	Участие работников учреждения в методической работе	Наличие печатные материалов,	2016-2018г.г.	Директор,

	на региональном уровне с целью обмена опытом работы: - «Добровольческая деятельность» - «Театрализация, как проектная деятельность»; - «Использование элементов здоровье сберегающих технологий»; - «Социализация детей средствами музыкального воздействия»; - «Социальное партнерство при работе с детьми группы риска»; Мастер-класс: «Способы эффективного общения в приёмной семье» Круглый стол: «Как пережить возрастной кризис приемного ребенка; «Влияние подросткового кризиса приемного ребенка в семье»	выступление на ОМО, семинарах и т.д.)		Заместитель директора по социально-реабилитационной работе, заведующие отделениями