



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОПЕКИ И ПОПЕЧИТЕЛЬСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ, Г. АНГАРСКА»

ПРИКАЗ

01 апреля 2024 г.

г. Ангарск

№ 82/3-од

**О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового распорядка для работников**

В связи введением в действие нового штатного расписания с 01 июня 2024 г., руководствуясь Уставом учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников областного государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска», утвержденные 09 октября 2020 г., изменения, указанные в приложении № 1 к настоящему приказу.
2. Вышеуказанные изменения вступают в силу с 01 июня 2024 г.
3. Делопроизводителю Мастепако Д.В. ознакомить заинтересованных лиц под роспись.
4. Ведущему юрисконсульту Белозерцеву М.Г. разместить вышеуказанные изменения на сайте учреждения.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставлю за собой.

Директор

Н.А.Олухова

Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка для работников
ОГКУСО "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г.
Ангарска"

1. Пункт 4 Таблицы пункта 6.3. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

№ п\п	Должность	Норма часов в неделю за ставку заработной платы	Режим рабочего времени		
			Продолжительность ежедневной работы (смены)	Время начала и окончания работы	Время для отдыха и питания
4.	Воспитатель (приемное отделение)	40	12 часов	08-00 - 20-00	В удобное для работника время (30 мин) каждые четыре часа непрерывной работы

2. Пункт 6.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

"6.4. Работникам, перечисленным в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 15 пункта 6.3., смены (время работы) устанавливаются в соответствии с графиками, в том числе в нерабочие и праздничные дни, а также предоставляется возможность приема пищи в течение рабочего времени и на рабочем месте, так как условия их работы не позволяют установить обеденный перерыв. Выходные дни Работников, работающих по сменному графику, совпадающими с праздничными днями, на другой день не переносятся.

Работникам, перечисленным в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 15 пункта 6.3. устанавливается гибкий режим работы с суммированным учетом рабочего времени с учетным периодом 1 месяц. Норма часов за учетный период определяется из расчета 40-часовой рабочей недели.

Для работников, указанных в подпунктах 2, 6, 7, 8 пункта 6.3. устанавливается чередование рабочих и нерабочих дней: дневная смена; ночная смена; отдых после ночной смены до окончания календарного дня, на который приходится окончание ночной смены; выходной день.

Работникам, указанным в подпункте 8 пункта 6.3. устанавливается гибкий режим работы с суммированным учетом рабочего времени с учетным периодом 1 месяц. Норма часов за учетный период определяется из расчета 36-часовой рабочей недели.

Работникам, указанным в подпунктах 9, 10, 13, 14 время обеда не включено в рабочее время.»

Директор



Н.А. Олухова