

Доклад о выполнении мероприятий Плана по предупреждению коррупции
в областном государственном казенном учреждении социального обслуживания
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска»
на 2021-2023 годы

В областном государственном учреждении социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» приказом от 15.01.2021г. № 5-од, был утвержден план мероприятий по предупреждению коррупции на 2021-2023 годы. Были предусмотрены необходимые мероприятия, сроки исполнения ответственные лица.

В рамках реализации настоящего планы были реализованы все необходимые мероприятия, а именно:

№ п./п.	Запланированные мероприятия	Итоги выполнения
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	Директором учреждения реализация плана была на особом контроле и при необходимости на пленарных совещаниях доводилась до сведения заинтересованных лиц.
2.	Разработка и утверждение (при отсутствии) следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении: <ul style="list-style-type: none"> • Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения и т.п. 	В учреждении с 2015г. действует Антикоррупционная политика и в рамках дополнения, а также совершенствования локальных актов по данному направлению работы в учреждении были приняты Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (утверждены приказом от 19.03.2021г. № 55-од), данные правила доведены до сведения сотрудников, скан.копия размещена на сайте учреждения (http://odd-angarsk.ucoz.ru/sprut/pravila_obmena_delovymi_podarkami.pdf)и на стенде
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	Антикоррупционная комиссия учреждения провела мониторинг действующих локальных нормативных актов, на предмет актуальности.
4.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	В должностные инструкции работников внесены необходимые дополнения.
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в	После анализа трудовых договоров, были внесены необходимые

	том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	дополнения об обязанности соблюдения нормативных документов по предупреждению коррупции (всего 152 трудовых договора). В трудовые договора вновь принимаемых работников (в 2021г. – 29 чел), обязанности по предупреждению коррупции включаются в обязательном порядке.
6.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	По итогам календарного года, работники учреждения будут поощряться, в т.ч. и за соблюдение антикоррупционных стандартов.
7.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В учреждении ведется контроль за исполнением сотрудниками своих должностных обязанностей. В 2021г. ситуаций вызвавших конфликт интересов не возникало.
8.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	02.08.2021г. и 10.09.2021г. были проведены рабочие совещания в отделениях (40 сотрудников) на которых разбиралось утвержденное положение об оценке коррупционных рисков. Приводились примеры и разбирались ситуации, которые могут привести к коррупции. Все поступающие материалы из министерства в обязательном порядке направляются в структурные подразделения учреждения и рассматриваются в рабочем порядке.
9.	Актуализация на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего, в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие,	Раздел на официальном сайте обновлен и актуализирован. (http://odd-angarsk.ucoz.ru/index/antikorrupcionnaja_politika_i_kodeks_ehtiki_razbotnikov/0-194)
10.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	В учреждении было принято положение «Об оценке коррупционных рисков областного государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» (утверждено приказом от 23.06.2021г. № 122-од). Во исполнение данного

		приказа члены единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок и запросов предложений для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» в целях заключения с ними контрактов на поставки товаров (выполнения работ, оказание услуг) для нужд учреждения обязаны предоставлять декларацию о наличии или отсутствии личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.
11.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	Главным бухгалтером и контрактным управляющим на системной основе проводится антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения. Коррупционных фактов не установлено.
12.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	В антикоррупционную комиссию учреждения в 2021г., обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции со стороны работников учреждения не поступало.
13.	Проверка исполнения работниками учреждения договорных обязательств по предоставлению социальных услуг	В рамках контроля качества по предоставлению услуг учреждением, ежемесячно проводится оценка эффективности деятельности сотрудников и по итогам выплачивается надбавка за качество выполняемой работы.
14.	Организация проведения служебных расследований по фактам коррупционных действий работников учреждения, указанным в жалобах (обращениях) граждан или опубликованным в средствах массовой информации	В связи с отсутствием обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции со стороны работников учреждения в 2021г., служебные расследования не проводились.
15.	Организация и проведение мониторинга качества предоставления государственных услуг заведующими отделениями (иными работниками) путем опроса граждан, обратившихся в учреждение	На постоянной основе начиная с 2017г. в учреждении проводится опрос получателей социальных услуг, сведения об опросах размещаются на стендах учреждения и на сайте (http://odd-angarsk.ucoz.ru/index/oprosy_poluchatelej_uslug/0-207)
16.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	На сайте учреждения размещены «Меры по предупреждению коррупции в организациях» разработанные Минтруда России включающие в себя в т.ч. памятку «Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции». В 2021 сотрудничество учреждения с правоохранительными органами не требовалось.

17.	Актуализация стенда по тематике противодействия коррупции в учреждении	Материалы на стенде учреждения посвященному антикоррупционной политике постоянно обновляются.
18.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	Сформулирован текст антикоррупционной оговорки и во вновь заключаемые договора антикоррупционная оговорка включается.
19.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	На постоянно основе главный бухгалтер учреждения проверяет необходимую бухгалтерскую документацию на предмет коррупционных фактов
20.	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	25.10.2021г. антикоррупционной комиссий на совещании при директоре были обсуждена реализация принятого плана по предупреждению коррупции и принято решение продолжить работу по разъяснению среди сотрудников, с учетом имеющихся коррупционных рисков, т.ч. при получении благотворительной помощи.
21.	Подготовка и представление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	В установленный срок доклад подготовлен и направлен в министерство.

Директор



Н. А. Олухова