

Доклад о выполнении мероприятий Плана по предупреждению коррупции
в областном государственном казенном учреждении социального обслуживания
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска»
на 2024-2026 годы

В областном государственном учреждении социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» утвержден план мероприятий по предупреждению коррупции на 2024-2026 годы. В рамках реализации настоящего плана были реализованы в 2024г. все необходимые мероприятия, а именно:

№ п/п	Запланированное мероприятие	Итоги выполнения
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	Реализация плана стоит на особом контроле у директора и при необходимости на пленарных совещаниях доводилась до сведения заинтересованных лиц.
2.	Внесение изменений в Положение об отдельных вопросах предотвращения и урегулирования конфликта интересов в областном государственном казенном учреждении социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска»	Подготовлены, утверждены изменения в Положение об отдельных вопросах предотвращения и урегулирования конфликта интересов в областном государственном казенном учреждении, социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» (приказ от 13.06.2024г. № 131-од).
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	В рамках мониторинга локальных нормативных актов внесены изменения в Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в областном государственном казенном учреждении социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» (приказ от 20.08.2024г. № 173-од), утверждена новая редакция Положения о порядке привлечения, расходования и учёта безвозмездных поступлений от физических и (или) юридических лиц, благотворительных пожертвований (приказ от 19.08.2024г. № 169-од)
4	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	В 2024г. ознакомлено 114 работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении в т.ч. при принятии на работу.
5	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	13.06.2024г. в структурные подразделения учреждения была направлена видеопрезентация и памятки по противодействию коррупции. 10.09.2024г. проведено собрание коллектива в т.ч. с целью проведения обучающего семинара по противодействию коррупции и повторному ознакомлению с документами учреждения по противодействию коррупции

6	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Обращений работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в 2024г. не было.
7	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году, в том числе уточнение реестра (карты) коррупционных рисков, перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка проводится в соответствии с утвержденным положением «Об оценке коррупционных рисков областного государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска». Во исполнение данного приказа члены единой комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок и запросов предложений для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ОГКУСО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Ангарска» в целях заключения с ними контрактов на поставки товаров (выполнения работ, оказание услуг) для нужд учреждения предоставляют декларации о наличии или отсутствии личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. Согласно декларациям личной заинтересованности нет. Уточнение реестра (карты) коррупционных рисков, перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками не требовалось.
8	Проведение внутреннего контроля и аудита учреждения, в том числе: проведение проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции; осуществление контроля документирования операций хозяйственной деятельности учреждения; проведение проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска., в т.ч. предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	Начиная с 2017г. в учреждении проводится опрос получателей социальных услуг, сведения об опросах размещаются на стендах учреждения и на сайте (https://odd-angarsk.ucoz.ru/index/oprosy_poluchatelej_uslug/0-207) На постоянно основе главный бухгалтер учреждения проверяет необходимую бухгалтерскую документацию на предмет коррупционных фактов.
9	Мониторинг раздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», его актуализация	Антикоррупционной комиссией учреждения при необходимости обновляется материалы раздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
10	Использование в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами, стандартных антикоррупционных оговорок	Антикоррупционная оговорка в договорах используется.
11	Закрепление в трудовых договорах обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении	У каждого работника учреждения в трудовом договоре закреплена обязанность знать и соблюдать требования антикоррупционной политики.

12	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	На сайте учреждения размещены «Меры по предупреждению коррупции в организациях» разработанные Минтруда России включающие в себя в т.ч. памятку «Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции». В 2024 сотрудничество учреждения с правоохранительными органами не требовалось.
13	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В учреждении ведется контроль за исполнением сотрудниками своих должностных обязанностей. В 2024г. ситуаций вызвавших конфликт интересов не возникало.
14	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	Главным бухгалтером, контрактным управляющим и ведущим юрисконсультантом на системной основе проводится антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения. Коррупционных фактов не установлено.
15	Проверка исполнения работниками учреждения договорных обязательств по предоставлению социальных услуг	В рамках контроля качества по предоставлению услуг учреждением, ежемесячно проводится оценка эффективности деятельности сотрудников комиссией по контролю качества и по итогам выплачивается надбавка за качество выполняемой работы.
16	Организация проведения служебных расследований по фактам коррупционных действий работников учреждения, указанным в жалобах (обращениях) граждан или опубликованным в средствах массовой информации	В связи с отсутствием обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции со стороны работников учреждения в 2024г., служебные расследования не проводились.
17	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции, направление соответствующих отчетных материалов руководителю учреждения	25.10.2023г. антикоррупционной комиссией на совещании при директоре были обсуждена реализация принятого плана по предупреждению коррупции и принято решение продолжить работу по разъяснению среди сотрудников, с учетом имеющихся коррупционных рисков, т.ч. при получении благотворительной помощи.
18	Подготовка и представление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	В установленный срок доклад подготовлен и направлен в министерство.

Директор



Н. А. Олухова